

TALLER

EXPERIMENTANDO LAS HABILIDADES DEL CIO DEL SIGLO XXI.

Con Robert Scott, Consultor Senior de Cutter Consortium

"La descripción del puesto para un CIO del Siglo XXI, tendría que considerar ser un líder del conocimiento, con un fuerte componente en capacidades políticas e interpersonales".

Robert Scott
Consultor Senior de Cutter Consortium



Comprenda cuáles habilidades de liderazgo deberá reinventar o desarrollar y explore cómo lograr esta transformación.

6 y 7 de
Septiembre, 2017
Ciudad de México

Experimentando las Habilidades del CIO del Siglo XXI.

Hoy, CIO's y directivos de primer nivel, se enfrentan continuamente al desafío de desarrollar sus habilidades y las de sus colaboradores, las cuales les permitan generar valor para el negocio. El éxito requiere de una combinación única de habilidades como la previsión (identificar las tecnologías emergentes que son relevantes para habilitar la innovación), el liderazgo (la transformación digital no sucede por arte de magia; requiere creatividad, visión y compromiso) y la guía (para desarrollar las habilidades de cada miembro del equipo de TI). Como líderes experimentados de TI, su visión clara acerca del papel de la tecnología y su capacidad probada para dirigir los esfuerzos necesarios, son cruciales para lograr el éxito en el futuro digital.

Esta sesión está diseñada para CIO's, Directores de Transformación Digital y quienes aspiran a serlo.

A lo largo de este taller práctico, de dos días de duración, juntos, CIOs y altos directivos de TI, de la industria privada o del sector gobierno, discutirán acerca de los temas que amenazan a los negocios y a la tecnología, hoy en día. Desarrollado a través de una serie de Casos de Estudio, los Líderes de TI trabajarán conjuntamente para explorar los siguientes temas:

- Analizar las tendencias socio-tecnológicas emergentes basadas en el pronóstico a 10 años del Instituto del Futuro.
- Comprender lo que realmente significa la Transformación Digital y cómo transitar hacia ella, destacando como un líder innovador.
- Visualizar y diseñar el plan para el desarrollo de una nueva organización de TI: nuevas habilidades de liderazgo, cruciales en los altos directivos de TI, mientras desarrolla las nuevas capacidades en todos los niveles de su organización.

A través de sesiones prácticas, los participantes experimentarán las características que habilitan el éxito para los líderes digitales, al ayudarles a comprender las habilidades de liderazgo que deben reinventar o desarrollar y explorar cómo llevar a cabo este cambio crucial.



"Como altos Directivos de TI, una clara visión acerca del rol de la tecnología y la capacidad de liderazgo a toda prueba, son cruciales para alcanzar el éxito en la era digital".

Robert Scott, Consultor Senior de Cutter Consortium.



Experimente las características que ayudan a los líderes digitales a prosperar.

PROGRAMA

Parte 1: Tendencias Emergentes – Una Perspectiva

Se revisarán y discutirán las tendencias tecnológicas y socio-tecnológicas para posteriormente trabajar en equipos y afianzar las ideas propuestas y determinar cuáles de las tecnologías presentadas pudieran tener un potencial de negocio estratégico para los siguientes 2 - 4 años.

Se analizarán las oportunidades y amenazas de las tecnologías identificadas.

Como resultado de este ejercicio, se logrará una visión compartida sobre las implicaciones de estas tendencias, así como acciones viables para su implementación en las organizaciones, en el corto plazo.

Parte 2: Módulo de Innovación – Transformación Digital

Se discutirán los conceptos cruciales de la “transformación digital”. Posteriormente, los participantes trabajarán sobre casos de estudio que les permitirán conocer cómo otras organizaciones han desarrollado el liderazgo y la capacidad para hacer de la transformación digital, una estrategia de negocio. Deberán desarrollar también las implicaciones relacionadas con el uso de estas tecnologías.

Al concluir esta etapa, habrán desarrollado una propuesta de mapa de acción y siguientes pasos para avanzar en la implementación de alguna de estas tecnologías.

Parte 3: Nuevas habilidades de Liderazgo

Introducción a la nueva generación de competencias de liderazgo, definidas por las tendencias tecnológicas emergentes. Se discutirá la relevancia para las organizaciones de TI.



Sobre Robert Scott

Robert D. Scott es Fellow, miembro del Consejo de Negocio y Tecnología y Consultor Senior de Cutter Consortium. Asimismo, funge como Director del Programa Organizacional del Colegio de Ingeniería de la Universidad de Michigan.

Scott es un experimentado ejecutivo de TI de Procter & Gamble (P&G), de donde se retiró después de 32 años de carrera, desempeñándose en diversas posiciones de liderazgo de TI a nivel global.

Adicionalmente a sus responsabilidades dentro de la organización de TI en P&G, Robert se desempeñó como líder corporativo de Desarrollo Organizacional, brindando capacitación para la integración de equipos globales de alto desempeño:

1. Asesorando y dirigiendo equipos de profesionales técnicos altamente experimentados.
2. Dirigiendo equipos globales de culturas y geografías diversas.

Actualmente, Robert Scott se desempeña como Director de Desarrollo Organizacional para el Colegio de Ingenieros de la Universidad de Michigan. También es Decano del Instituto de Desarrollo de Liderazgo para el Foro de Alta Dirección de TI. Fue Director del Foro Ejecutivo de Sistemas de Información de la Escuela de Negocios Ross de la Universidad de Michigan, miembro del Consejo de Investigación y del CIO Executive Council.

“Durante 40 años de carrera en el ámbito de las TI, he tenido oportunidad de desempeñar casi todos los trabajos, dos veces; la primera vez me he equivocado, pero siempre me recuperé”.

Robert Scott, Consultor Senior de Cutter Consortium.

Inversión

- Primer participante \$25,000.00 pesos más IVA
- Segundo participante \$22,500.00 pesos más IVA.
- A partir del tercer participante \$20,000.00 pesos más IVA.

Clientes de Programa o Membresía

Primer participante: Tres tokens.

A partir del segundo participante 2 tokens.

Membresía de Educación Ejecutiva

Consulta información y beneficios de nuestra Membresía de Educación Ejecutiva: www.execed.cutter.mx

Acerca de Cutter

Cutter Consortium es una firma única en su tipo, integrada a partir de una red de colaboración de Expertos practicantes, mundialmente reconocidos en el ámbito de las Tecnologías de Información y Negocios, comprometidos con la generación de consejos críticos, objetivos y de alto nivel, que contribuyen a potenciar el valor de las Tecnologías de Información.

Nuestra propuesta de valor consiste en poner al servicio de nuestros clientes el conocimiento, la experiencia y lecciones aprendidas de una red de colaboración, cuyas calificaciones y capacidades difícilmente pueden ser igualadas en el mundo. A través de nuestro Contenido, Programas de Educación Ejecutiva y Servicios de Consultoría, brindamos acceso a una red multidisciplinaria y multicultural de expertos, quienes de manera individual y/o colaborativa, dedicarán toda su creatividad, talento y conocimiento, para resolver los problemas más complejos y mejorar el aprovechamiento de las Tecnologías de la Información para el logro de ventajas competitivas y el éxito en la misión de las organizaciones.

Sede del evento



FIESTA INN
HOTELERÍA BUSINESS CLASS

Calle Mercaderes 20, Col. San José Insurgentes
C.P. 03900, Benito Juárez
Ciudad de México.
Tel. +52 (55) 5482-9130

Informes e Inscripciones

CUTTER CONSORTIUM ^{MÉXICO}
●●● Access to the Experts

Cutter Consortium México
Tel. 55-5336-0418 Ext. 111
<http://www.eventos.cutter.mx>
contacto@cutter.com.mx